



Piano Marketing

Il presente piano è valido per l'anno 2024 e successivi, salvo modifiche. Gli importi indicati sono lordi, ovvero eventuali ritenute, IVA ed altre tasse devono ancora essere applicate.

Benvenuto in broker[®]

Complimenti per aver deciso di far parte del team di uBroker

Come te, migliaia di collaboratori si sono uniti alla nostra organizzazione condividendo la filosofia e i valori di **ZERO**, *un progetto straordinario*.

Noi di uBroker operiamo nel settore n°1 al Mondo: *il mercato energetico*. Infatti, ogni persona, ogni abitazione, ogni azienda ha bisogno di energia. Attraverso la semplice sostituzione dell'attuale fornitore con uBroker, ogni cliente sarà entusiasta di sperimentare i nostri servizi di risparmio sull'energia elettrica e sul gas naturale.

Iniziamo!

Sei già nel settore di vendita?

Se sei un distributore di prodotti o servizi e hai già esperienza di vendita, per te sta per iniziare *una vera rivoluzione*, la **ZEREVOLUTION!**

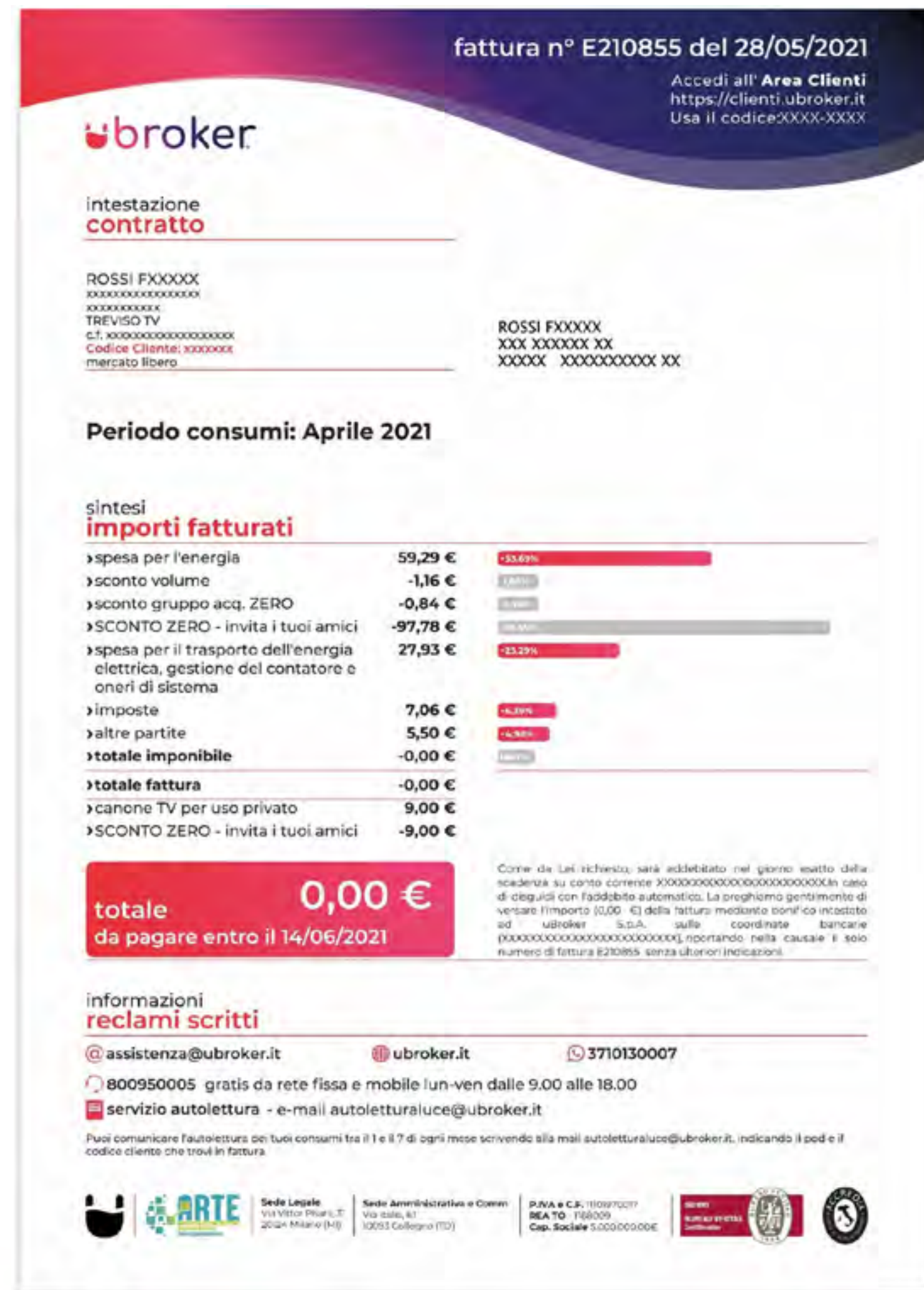
Finalmente non dovrai più convincere nessuno ad acquistare prodotti non necessari come elettrodomestici, integratori, prodotti di bellezza o polizze assicurative.

Si tratta semplicemente di proporre un cambio di fornitore di energia elettrica e gas, *dal vecchio gestore a uBroker.*

Oggi, in un mercato di sostituzione, questo è un bisogno che tutti hanno.

Nulla di più semplice!

Il progetto **ZERO**



Ti starai chiedendo... *ma quale tariffa vendiamo? Siamo convenienti?*

Sinceramente.... Siamo irraggiungibili! È probabile che ti abbiano già parlato dell'incredibile **progetto ZERO**.

In pratica, un cliente uBroker, partendo da una tariffa media di mercato, grazie al passaparola *può abbattere il costo della bolletta fino ad azzerarla completamente...* per sempre! Sembra impossibile? Se sei l'intestatario di un'utenza Luce o Gas... Inizialmente, forse sì. Quando però vedrai la tua bolletta azzerata la sensazione sarà straordinaria! Pensa che fino a oggi abbiamo azzerato **PIÙ DI 48.000 BOLLETTE** ed erogato sconti per **PIÙ DI 35 MILIONI DI EURO**.

Questo è il PROGETTO ZERO... e i suoi numeri!

ZERO
by **ubroker**

La nostra solidità, la tua sicurezza

uBroker è una Società per Azioni nata nel 2014.

Nel 2022 abbiamo raggiunto *i 135 milioni di euro di fatturato* e nel corso degli anni abbiamo ricevuto numerosi riconoscimenti.

Siamo stati inclusi dal *The Financial Times* nelle aziende con il *maggior tasso di crescita in Europa*.

Banca d'Italia, Cerved, Milano Finanza, Atradius, Affari&Finanza e Sace ci hanno inseriti tra le aziende con *massima affidabilità*.



Il Piano Carriera

Per scalare il *piano carriera* è necessario collezionare i *punti carriera* (chiamati anche solo *punti*). Puoi collezionare i punti promuovendo i contratti di Energia Elettrica e Gas Naturale a conoscenti, amici o a chi vuoi tu. I punti, inoltre, valgono anche per le tue utenze di casa. Per ogni nuova utenza promossa da te personalmente, che sia di luce o gas, privati o aziende, riceverai **5 punti**.

CONDIZIONE

Contrattualizzare una nuova utenza di un cliente che era in fornitura con un altro Gestore

BENEFIT

5 PUNTI

Il Piano Carriera: LIVELLO TQ

Il livello di carriera più importante è il *Livello TQ - Testimonial Qualificato*.

In questa fase si acquisiscono le nozioni di base per promuovere **ZERO** e raggiungere nuovi clienti come, ad esempio: il reperimento dei documenti necessari, la compilazione del contratto, il caricamento in piattaforma dei documenti e l'ottenimento dei primi sconti. Per raggiungere il primo livello di carriera TQ è necessario realizzare **50 punti personali senza limiti di tempo**.

CONDIZIONE

50 punti personali

BENEFIT

LIVELLO TQ

Bonus Diamante

Si ottiene ogni qualvolta che un Cliente segnala direttamente 3 nominativi, i quali poi diventano a tutti gli effetti clienti uBroker.

Il cliente segnalatore riceve uno sconto diretto in bolletta di

25,00 EURO

L'incaricato riceve

10 PUNTI CARRIERA

Premio Velocità

Il *Premio Velocità* è riservato ai nuovi incaricati e consente di partire col piede giusto *guadagnando 250€ nei primi 15 giorni*. Infatti, ottiene il premio chi realizza il Livello TQ nei primi 15 giorni dall'attivazione del codice di collaborazione.

CONDIZIONE

Raggiungere il Livello TQ entro 15 GIORNI
dall'attivazione del codice di collaborazione

BENEFIT

250 €

Il Piano Carriera: LE RISALITE

Una volta raggiunto il Livello TQ *tutti i PUNTI CARRIERA realizzati da un incaricato risalgono all'infinito fino al vertice e concorrono al raggiungimento dei livelli di tutti gli incaricati coinvolti.*

Inoltre, per percepire bonus, premi e rendite ma anche per ricevere i punti di risalita, sarà sufficiente mantenere attive le utenze che hanno consentito il raggiungimento del Livello TQ.

In poche parole, una volta raggiunto il Livello TQ non sarà più necessario acquisire nuovi clienti. Rimarrà una possibilità facoltativa per chi vorrà costruirsi un portafoglio personale ed azzerare le proprie utenze più velocemente.

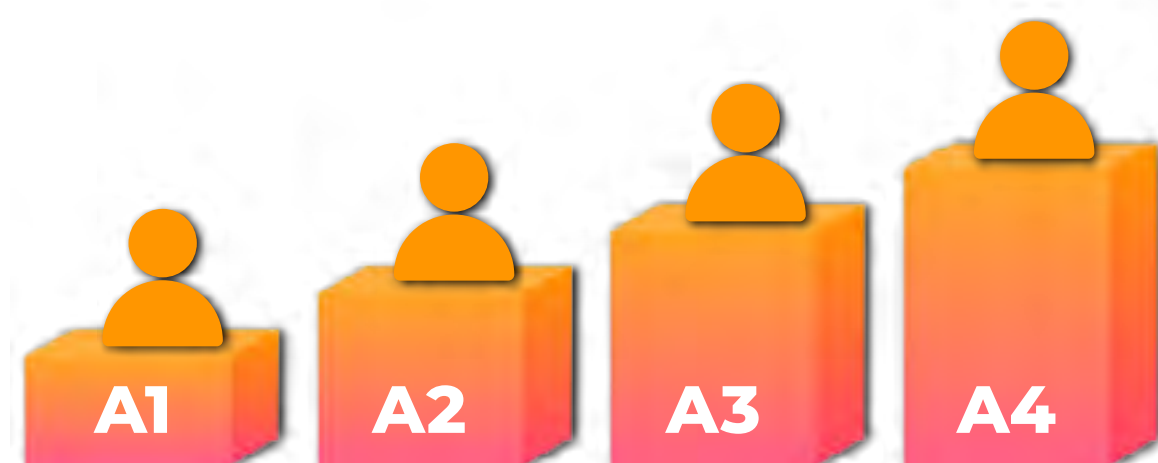
Il Piano Carriera

Per scalare il *Piano Carriera* è necessario collezionare un certo numero di *punti* personali e di gruppo.

LIVELLI A

Prima parte di carriera

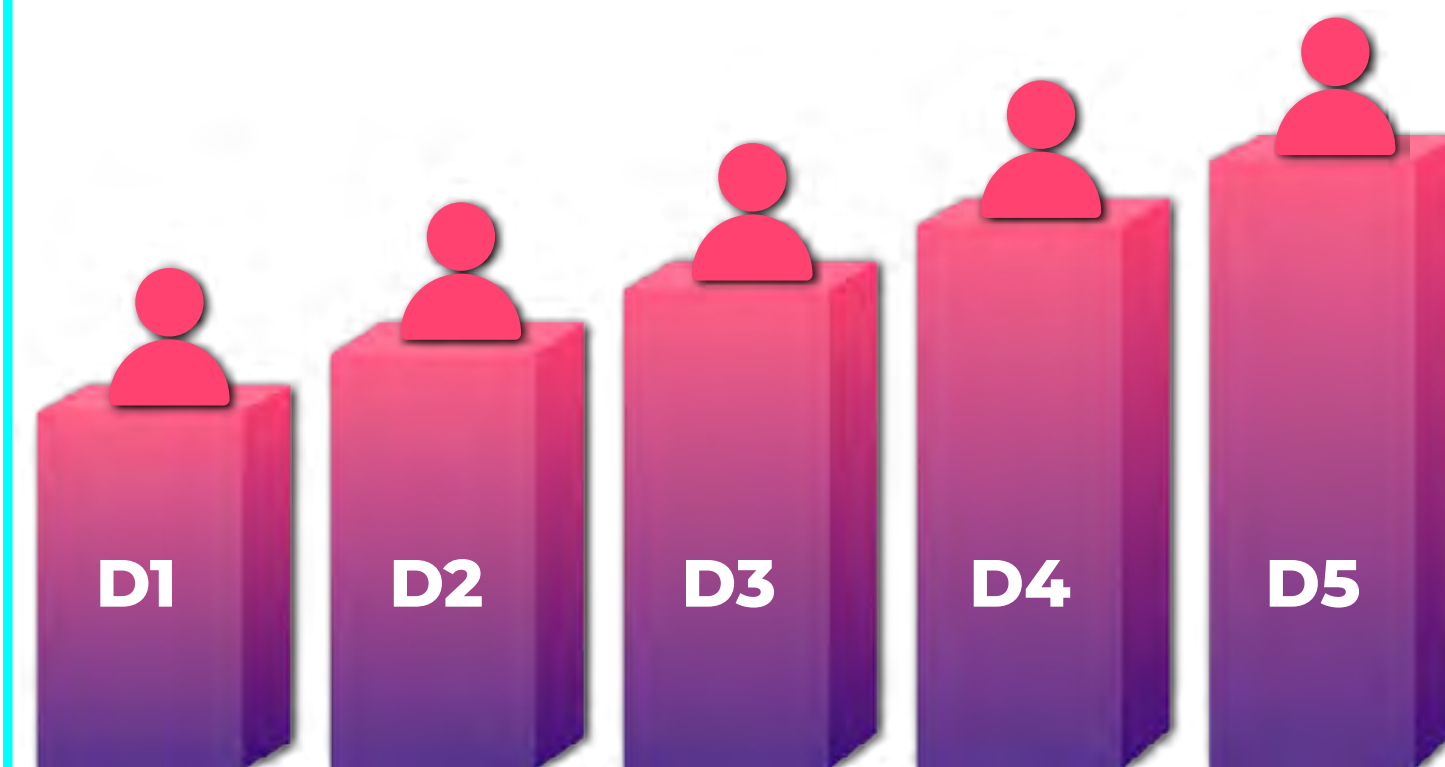
CARRIERA TRIMESTRALE



LIVELLI D

Seconda parte di carriera

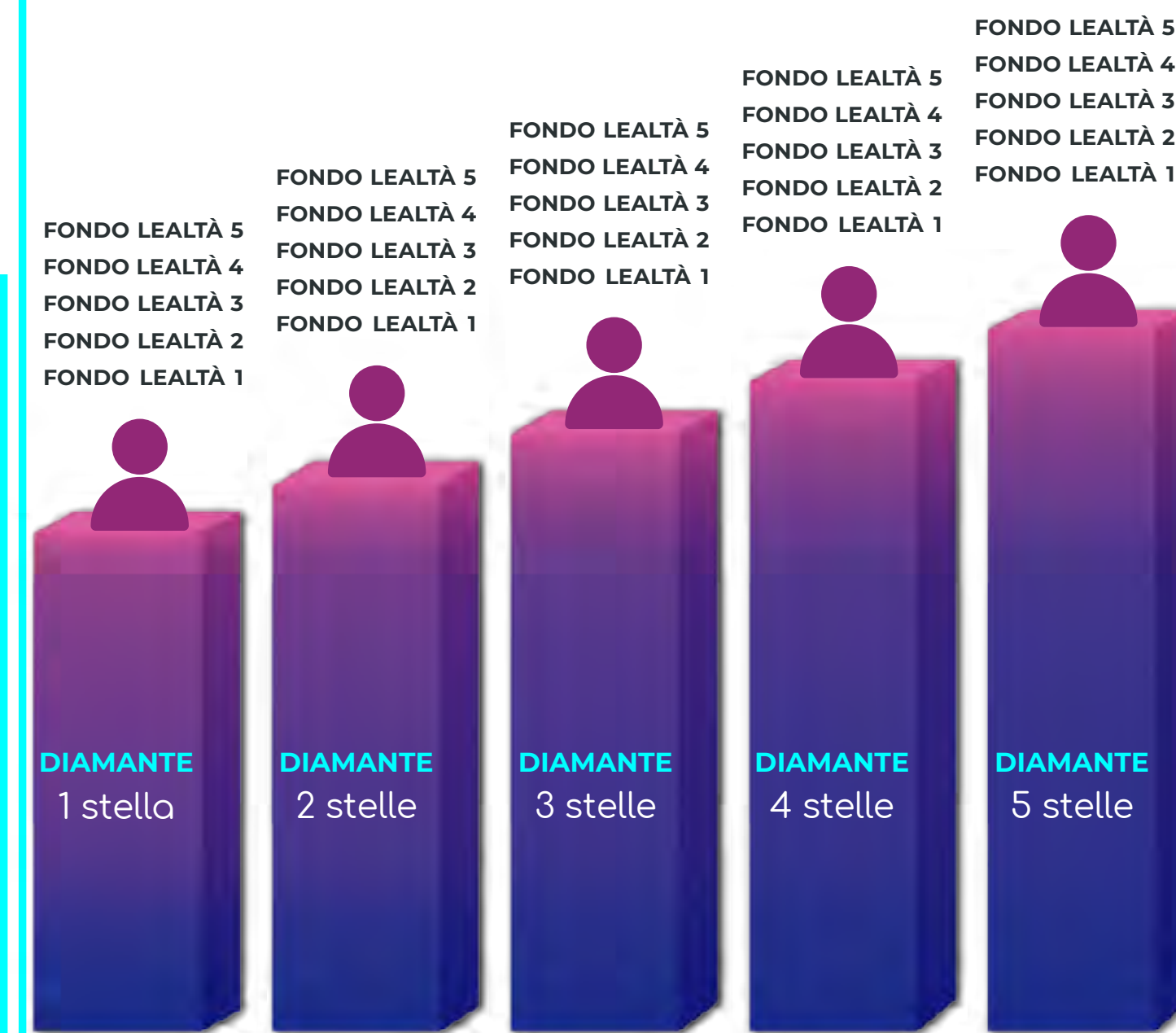
CARRIERA ANNUALE



LIVELLI DIAMANTE

Terza parte di carriera

CARRIERA MANAGERIALE



Il Piano Carriera: PRIMA PARTE

Per raggiungere un *Livello A* è necessario collezionare il numero di punti indicati nella tabella. Ad esempio, per ottenere il Livello A3 sono necessari **1.000 punti** di gruppo in un trimestre. Una volta raggiunto un determinato livello non è possibile retrocedere.

<i>Livello</i>	<i>Punti*</i>	<i>Tempo**</i>	<i>Compenso per bolletta***</i>
A1	250	Anno	0,5%
A2	500	Anno	1,0%
A3	1.000	Anno	1,5%
A4	2.000	Anno	2,0%

*Clausola 50%: per il raggiungimento del livello per il quale si è indicato un valore nella colonna è necessario che nessuno degli incaricati da lei segnalato contribuisca con un numero di punti superiore al 50%, pur avendone, eventualmente, le disponibilità.

**La parte di CARRIERA dei LIVELLI A ha un orizzonte temporale di 3 mesi progressivi (es. GFM, FMA, AMG...).

***La percentuale indicata viene calcolata sulla quota attiva delle bollette dei clienti secondo il principio della differenza imprenditoriale (intesa come la differenza tra l'aliquota personale e quella degli incaricati direttamente presentati).

Il Piano Carriera: *SECONDA PARTE*

Per raggiungere un *Livello D* è necessario collezionare il numero di punti indicati nella tabella. Ad esempio, per ottenere il Livello D3 sono necessari **24.000 punti** di gruppo in 12 mesi. Una volta raggiunto un determinato livello non è possibile retrocedere.

<i>Livello</i>	<i>Punti*</i>	<i>Tempo**</i>	<i>Compenso per bolletta***</i>
D1	8.000	Anno	2,5%
D2	16.000	Anno	3,0%
D3	24.000	Anno	3,5%
D4	32.000	Anno	4,0%
D5	40.000	Anno	4,5%

*Clausola 50%: per il raggiungimento del livello per il quale si è indicato un valore nella colonna è necessario che nessuno degli incaricati da lei segnalato contribuisca con un numero di punti superiore al 50%, pur avendone, eventualmente, le disponibilità.

**La parte di CARRIERA dei LIVELLI D ha un orizzonte temporale di 12 mesi progressivi. Ad esempio, per determinare il livello di maggio 2025 si conteggiano i punti dei 12 mesi precedenti (maggio 2024 – aprile 2025).

***La percentuale indicata viene calcolata sulla quota attiva delle bollette dei clienti secondo il principio della differenza imprenditoriale (intesa come la differenza tra l'aliquota personale e quella degli incaricati direttamente presentati).

Premio Qualifica

Qualificarsi significa raggiungere il Livello TQ . Ovvero il nuovo incaricato *colleziona 50 punti personali e raggiunge il Livello TQ*. Il Livello TQ è il motore di tutto il Piano Carriera di uBroker ed è per questo motivo che ogni nuovo TQ *genera un premio di 100€ che risale su tutto l'over head*.

CONDIZIONE

Ogni qualvolta un Collaboratore Diretto o Indiretto raggiunge per la prima volta il Livello TQ

BENEFIT

100 €

Il premio qualifica matura a coppie di due, posizionate su strutture bilanciate. Eventuali qualifiche non accoppiate saranno recuperate nei tre mesi successivi, fino alla posizione di carriera A2. I livelli D5 non contribuiscono al conteggio delle TQ per i loro upliner.

Premi per il raggiungimento di nuovi Livelli A

Al raggiungimento di un nuovo livello A, all'incaricato verrà riconosciuto un premio come riportato di seguito:

CONDIZIONE	Raggiungimento LIVELLO A1	Raggiungimento LIVELLO A2	Raggiungimento LIVELLO A3	Raggiungimento LIVELLO A4
BENEFIT	250 € in crediti per partecipazione al CYL	500 € in crediti per partecipazione al CYL	1.000 €	2.500 €

Premi per il raggiungimento di nuovi Livelli D

Al raggiungimento di un nuovo livello D, all'incaricato verrà riconosciuto un premio come riportato di seguito. Questi premi determinano un *beneficio economico immediato e rilevante*.

CONDIZIONE	D1	D2	D3	D4	D5
BENEFIT	3.000 €	3.500 €	4.000 €	4.500 €	5.000 €

Premi di riconferma livelli

Ogni incaricato svolgendo l'attività con continuità ha la possibilità aggiudicarsi, ogni mese, il *bonus di riconferma livello*. Sarà sufficiente replicare la prestazione necessaria affinché i punti carriera collezionati consentano di confermare il proprio livello o uno di quelli inferiori al proprio.

Ad esempio, un Livello D3 si raggiunge con 24.000 punti in 12 mesi. Per ottenere il Bonus di riconferma per un certo mese sarà sufficiente collezionare 1/12 dei punti necessari ovvero 2.000 punti in quel mese. Se non dovesse riuscirci potrà comunque concorrere al premio del livello inferiore. Questo premio è stato pensato per *sostenere l'attività di sviluppo degli Incaricati*.

CONDIZIONE

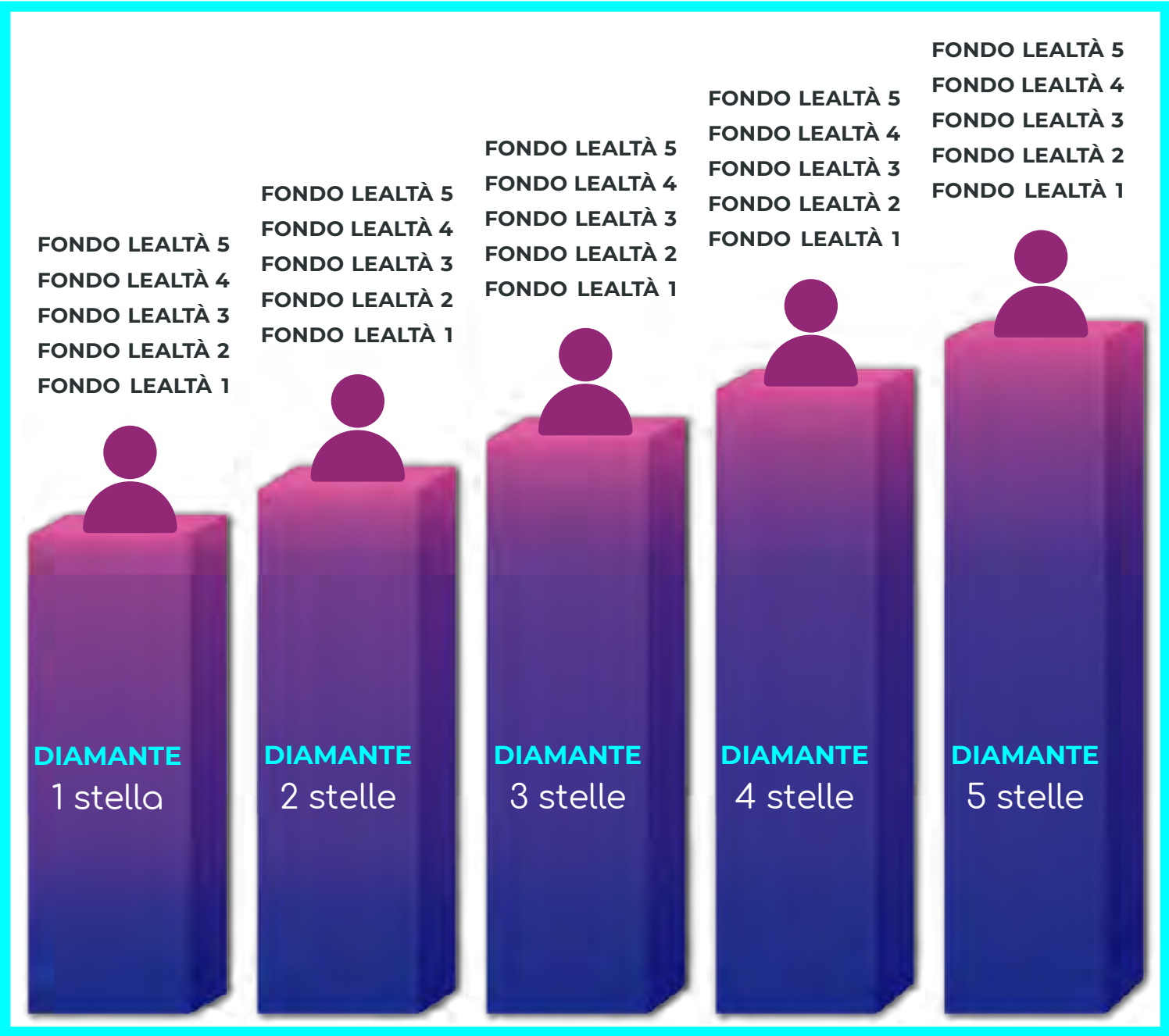
- Raggiungimento dei punti validati necessari per l'ottenimento della posizione con bilanciamento del 50%.
- 1/12 dei punti validati necessari per l'ottenimento del premio del livello conseguito (può essere inferiore o uguale al proprio livello di carriera) su strutture bilanciate.



Il Piano Carriera: TERZA PARTE

Carriera manageriale riservata ai livelli D5

Il massimo livello di carriera è la D5. Raggiunto questo livello si entra nella carriera *DIAMANTE* e *FONDO LEALTÀ*.
I livelli Diamante e Fondo Lealtà sono aggiuntivi all'etichetta *D5*. Pertanto, un Livello D5 può essere, ad esempio: *D5, DIAMANTE 2 - FONDO LEALTÀ 3*.



Piano Carriera riservato ai Livelli D5

Il Piano Carriera: TERZA PARTE

I Livelli Diamante

Il titolo di *Diamante* si ottiene quando, dopo aver raggiunto personalmente il livello D5, un proprio collaboratore diretto raggiunge anch'esso il livello D5. Ogni stella indica quanti collaboratori diretti in D5 si hanno. Diamante 1 stella vuole dire avere 1 collaboratore diretto in D5, diamante 2 stelle vuol dire avere due collaboratori diretti in D5 e così via...



D5
Diamante
1 stella



D5
Diamante
2 stella



D5
Diamante
3 stella



D5
Diamante
4 stella



D5
Diamante
5 stella



Piano Carriera riservato ai Livelli D5

Premi per i Livelli Diamante

Al raggiungimento di un nuovo livello Diamante, ad esempio, con il passaggio da Diamante 2 a Diamante 3, si otterrà il super premio di 10.000€. Dal punto di vista manageriale significa aver portato un nuovo collaboratore diretto in D5 ed il premio è il riconoscimento.

CONDIZIONE

Raggiungimento di un nuovo livello diamante.
(es. da D5 a D5 Diamante 1, oppure da D5 Diamante 1 a D5 Diamante 2, etc.)

BENEFIT

10.000 €

Piano Carriera riservato ai Livelli D5

ZERO[®]
by **ubroker**

Diamante 5 Stelle: il Jackpot

Al raggiungimento del Livello *Diamante 5 Stelle* si ottiene il *Jackpot*.

CONDIZIONE

Raggiungimento del livello Diamante 5 Stelle

BENEFIT

100.000 €

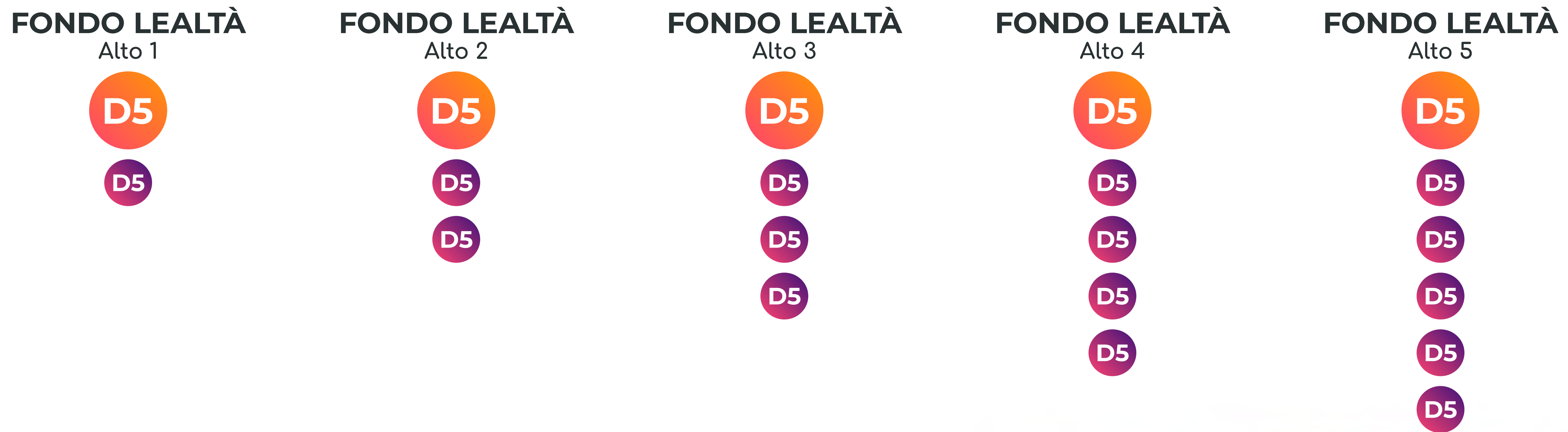
Piano Carriera riservato ai Livelli D5

ZERO[®]
by **ubroker**

Il Piano Carriera: TERZA PARTE

I Livelli Fondo Lealtà

I livelli *Fondo Lealtà* sono 5: Fondo Lealtà Alto 1, Alto 2, Alto 3, Alto 4 e Alto 5. Ogni volta che nella propria rete, sullo stesso ramo, un incaricato raggiunge il livello D5, il vertice già in D5, sale di un livello.



Piano Carriera riservato ai Livelli D5

Fondo Lealtà: i compensi aggiuntivi

*Su *tutto* il portafoglio delle D5 della propria rete (fino al 5° livello), le D5 in Fondo Lealtà matureranno un compenso ulteriore pari allo 0,5% della quota attiva di tutto il fatturato mensile.

CONDIZIONE

Essere D5 in Fondo Lealtà

BENEFIT

0,5 %*

Piano Carriera riservato ai Livelli D5

ZERO[®]
by **ubroker**

Top Club

L'incaricato che desideri proseguire l'esperienza di promozione personale dei contratti di energia uBroker, sia in modo parallelo all'attività di sviluppo della rete che in modo esclusivo, ha la possibilità di consolidare dei compensi mensili significativi scalando la carriera del *Top Club*.

Collezionando un determinato numero di punti personali si scaleranno i livelli *Top Club* ottenendo così i compensi aggiuntivi mensili (tabella sottostante), calcolati sulle bollette dei clienti procacciati direttamente.

LIVELLO	SILVER	GOLD	PLATINUM	DIAMOND	MILLOCH
CONDIZIONE	100 punti personali	200 punti personali	300 punti personali	500 punti personali	2000 punti personali
BENEFIT		1% IN PIÙ SULLA QUOTA ATTIVA DEI CONSUMI	2% IN PIÙ SULLA QUOTA ATTIVA DEI CONSUMI	3% IN PIÙ SULLA QUOTA ATTIVA DEI CONSUMI	3,5% IN PIÙ SULLA QUOTA ATTIVA DEI CONSUMI

DISCLAIMER

I dati e le informazioni del presente documento sono di proprietà della uBroker S.p.A.

Lo scopo del documento è quello di fornire le informazioni necessarie ad illustrare la carriera, il piano provvigionale e i bonus previsti per gli incaricati uBroker S.p.A., è vietata la diffusione presso terzi. I marchi uBroker e ZERO sono marchi registrati presso il Ministero dello Sviluppo Economico. uBroker S.p.A. non assume alcuna responsabilità riguardo ad eventuali usi diretti o indiretti delle informazioni contenute nei file.

È consentito scaricare sul proprio device le informazioni contenute nei file e stamparne copia esclusivamente per uso personale, per le attività commerciali e di marketing è necessaria l'espressa autorizzazione della uBroker S.p.A.. Ogni altra forma di duplicazione, riproduzione, trasmissione, distribuzione o esposizione, parziale o integrale, di materiali appartenenti al documento è da autorizzare da parte della scrivente, indipendentemente dalla modalità di realizzazione. Non è consentito alterare le avvertenze relative alle informazioni che il documento contiene.

Non è consentito rilasciare alcun tipo di dichiarazione aggiuntiva relativamente a tali informazioni. uBroker S.p.A. non assume alcuna responsabilità riguardo la divulgazione dello stesso.

